

SE DESESTIMA LA DENUNCIA DE ELA CONTRA EL CONVENIO COLECTIVO.

Tal y como os informamos en el comunicado del 3 de Mayo de 2011, si ELA decidía demandar el convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia os lo íbamos a comunicar, y aunque tarde (porque estamos desbordados con el trabajo dentro del comité), os hacemos llegar un resumen del contenido de la demanda:

ELA interpuso una demanda de impugnación de convenios colectivos, así como de tutela de los derechos de libertad sindical.

Fundamentos Jurídico-Materiales:

UNO.- Fraude en la negociación impugnada por Comisión negociadora ilegal.

La Comisión negociadora para la renovación del Convenio Colectivo Provincial para las empresas de Oficinas y Despachos de Bizkaia se constituyó el 3/12/2009.

Con fecha 3/01/2011 las centrales sindicales CCOO y UGT y la patronal CEBEK aprobaron un acuerdo extraestatutario o de eficacia limitada (por no superar el 50% de la representación dentro de la mesa negociadora).

ELA impugnó varios de los preceptos de aquel texto, y el juzgado falló a favor de la ilegalidad y nulidad parcial de los artículos demandados y la vulneración de la libertad sindical de ELA.

Con fecha 29/04/2011 se constituyó de nuevo la comisión negociadora del convenio "a la vista de la nueva composición representativa de la comisión negociadora". Dicha nueva representación permite a CCOO, UGT y CEBEK firmar un nuevo convenio, esta vez de eficacia general (al tener más del 50% de representación).

No puede aceptarse que la firma de un convenio en minoría firmado con fecha el 3/01/2011 suponga el cierre de la Comisión negociadora.



En la "segunda" Comisión negociadora hubo ausencia de negociación, lo que supone un fraude de ley: la comisión se constituyó el viernes 29/04/2011 y el convenio se firmó el lunes 2/05/2011.

La constitución de la "segunda" comisión negociadora va en contra del Decreto de Elecciones Sindicales.

DOS.- Violación de los derechos de libertad sindical y de negociación colectiva del sindicato ELA, por los codemandados CEBEK, CCOO y UGT.

En la demanda se han puesto de relieve elementos que nos permiten concluir que se ha producido un ataque a la negociación colectiva en general y al derecho de negociación colectiva del sindicato ELA e particular.

El proceso negociador para el renovar el Convenio de Oficinas y Despachos es solo uno por lo que no es posible fraccionarlo y constituir una Comisión negociadora cuando interese.

Se solicita:

I.- Se declare la nulidad e ilegalidad del *CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE OFICINAS Y DESPACHOS PARA BIZKAIA AÑOS 2009, 2010, 2011 Y 2012.*

II.- Se declare que la actuación de CEBEK, CCOO y UGT ha constituido violación de los derechos de libertad sindical de ELA y se les condene solidariamente a abonar a ELA la indemnización de 5000€.

La vista tuvo lugar el jueves 29 de Septiembre, y la **sentencia desestimó la demanda de ELA** y señaló que "la rúbrica de un acuerdo extraestatutarios pone fin a una comisión negociadora y legítima a las partes a constituir una nueva mesa o comisión para intentar alcanzar un acuerdo estatutario."

Desde ELA no se descarta ni recurrir esta sentencia, ni denunciar concretamente el artículo del descuelgue salarial por inconstitucional.

Como siempre, quedamos abiertos a explicaros más en detalle cualquier aspecto sobre el contenido de la demanda o sobre cualquier otro tema que nos queráis hacer llegar.

SECCIÓN SINDICAL USO EN GFI-NORTE: MUCHA PROPAGANDA PERO POCO TRABAJO.

El la reunión de comité de empresa 06/09/2011 LSB-USO comunicó que había conseguido un acuerdo con la empresa. Cuando le pedimos dicho acuerdo para ver el texto y la firma, nos hablaron de unos correos electrónicos que la sección había intercambiado con Roberto Trueba (Responsable de recursos humanos).

El pasado 19/09/2011 la sección sindical LSB-USO comunicó a los trabajadores de GFI Norte los "acuerdos" conseguidos en materia de "días por hospitalización" en favor de los trabajadores de GFI Norte.

Más tarde varios compañeros nos comunican que están intentando hacer uso del "acuerdo" alcanzado por LSB-USO y recursos humanos les está negando poder cogerse el permiso por hospitalización cuando ellos lo necesiten.

Queremos manifestar nuestra repulsa a este tipo de "negociaciones de pasillo" (LSB-USO - empresa) que no conducen a la consecución de pactos y cuya posterior aplicación práctica siempre es inviable.

Así mismo, queremos hacer público la poca vergüenza con la que están actuando nuestros compañeros de LSB-USO. A priori, repudian iniciar acciones o movilizaciones para defender cualquier derecho que sea pisoteado por la empresa; en la campaña electoral decían que no admitirían el descuelgue salarial. El descuelgue se está produciendo y ellos optan por esperar al siguiente descuelgue porque en este ya está todo "el pescado vendido" (palabras textuales).

LSB-USO **NO ha asistido** a 4 concentraciones en la puerta de Pozas, 2 concentraciones frente a CEBEK, ni al reparto de octavillas en el metro, ni a la encartelada, ni a ninguna acción planteadas en contra del descuelgue salarial y acordadas por unanimidad en el comité. **No es un día, ni dos... dicen que van a venir y luego no aparecen.** Tan solo han hecho acto de presencia en 1 concentración frente a CEBEK.

Muchos podrían pensar que LSB-USO quiere negociar y nosotros quemar la empresa. A partir de ahora os iremos demostrando con hechos y pruebas quien está trabajando realmente en vuestra defensa y quien haciendo política en vuestra contra.

ESTADO ACTUAL DEL DESCUELQUE

Pese a la resistencia legal ofrecida por los servicios jurídicos de ELA, el descuelgue salarial sigue el camino del arbitraje (CRL).

A pesar de **no acudir voluntariamente** al CRL (Gracias al famoso artículo 37 de nuestro convenio donde se la *colaron* a UGT y CCOO), debemos continuar el proceso y estamos recopilando toda la información para hacer entender al CRL que este descuelgue está injustificado.

ELA GFI-NORTE QUIERE FORMACIÓN DE CALIDAD Y PROMOCIÓN INTERNA.

Tras las quejas y sugerencias recibidas por varios compañeros sobre la escasa calidad de los cursos que ofrece GFI Norte hemos decidido tomar cartas en el asunto.

La empresa nos ha manifestado en numerosas ocasiones que los cursos se realizan a demanda de los responsables de cada equipo y posterior autorización de la dirección. Es decir, **los trabajadores no pintamos nada.**

La sección sindical ELA va a plantear al comité de empresa firmar "No Conforme" cualquier curso que se decida unilateralmente por la empresa mientras no esta no se siente a negociar el plan de formación con los trabajadores.

Promoción interna

Por otro lado, El comité de GFI Norte ha acordado, en nuestra última reunión, denunciar ante inspección de trabajo, entre otras cosas, el incumplimiento en materia de promoción interna que se está llevando a cabo en GFI Norte.

Queremos que se publiquen las vacantes reales que existen en GFI Norte periódicamente y como trabajadores **tenemos derecho** a poder optar a ellas.

En los últimos años hemos intentado hablarlo en números ocasiones con Recursos humanos y su respuesta siempre ha sido que las ofertas que ponen en Infojobs son para sondear el mercado, NO para contratar: **Mentira.**

UPS... VAYA LIO!!

Diccionario de terminos de uso frecuente

CRL: Consejo relaciones laborales. Es una **institución pública** que está cogiendo y va a coger cada vez más protagonismo en el mundo laboral.

El CRL nació con el objetivo de mediar en situaciones conflictivas (Empresa – trabajadores). Ambas partes se sometían **voluntariamente** a la mediación y después si no estabas de acuerdo se iba a juicio.

Derecho o en equidad: Cuando vas al CRL puedes elegir el tipo de arbitraje. Si es en derecho el árbitro tiene que ajustarse a la ley para dar un veredicto.

Si es en equidad, en ausencia de consenso, el árbitro puede llegar a una solución intermedia.

Además la pretensión de los firmantes del convenio actual (UGT y CCOO) parece encaminada a eliminar en última instancia la vía judicial, creando así en el CRL una "justicia paralela" que vaya rebajando progresivamente nuestras condiciones laborales.

La importancia de la afiliación

"**Divide y vencerás**" eso han pensado patronal, UGT y CCOO al firmar las últimas reformas laborales. Quieren dejarnos sin convenios provinciales a favor de los estatales (Que es donde ellos tienen algún poder de decisión).

Con la que se avecina, debemos estar protegidos y unidos en la defensa de nuestros derechos. **Afiliate!!**

¿Porqué en ELA?

Defendemos de verdad a la gente y no miramos solo por nuestros intereses.

En ELA tenemos caja de resistencia y los servicios jurídicos funcionan. Otro factor importante es que los ingresos de este sindicato se basan en la afiliación NO en subvenciones del gobierno.

Os daremos mas detalles próximamente.

ELAK JARRITAKO HITZARMEN KOLEKTIBOAREN KONTRAKO SALAKETA BERTAN BEHERA GERATU DA.

2011.ko Maiatzaren 3an argitaratutako komunikatuan esan genizuen, ELAK Bizkaiko bulego eta langetarako hitzarmena salatzean esan behar genizuen, eta berandu den arren (gainezka egin dugu Batzordearen barruan egin behar den lanarekin) salaketaren edukieraren laburpena helarazten dizuegu:

Fundamentos Jurídico-Materiales:

UNO.- Fraude en la negociación colectiva: aprobación del Convenio impugnado por Comisión negociadora ilegal.

La Comisión negociadora para la renovación del Convenio Colectivo Provincial para las empresas de Oficinas y Despachos de Bizkaia se constituyó el 3/12/2009.

Con fecha 3/01/2011 las centrales sindicales CCOO y UGT y la patronal CEBEK aprobaron un acuerdo extrastatutario o de eficacia limitada (por no superar el 50% de la representación dentro de la mesa negociadora).

ELA impugnó varios de los preceptos de aquel texto, y el juzgado falló a favor de la ilegalidad y nulidad parcial de los artículos demandados y la vulneración de la libertad sindical de ELA.

Con fecha 29/04/2011 se constituyó de nuevo la comisión negociadora del convenio "a la vista de la nueva composición representativa de la comisión negociadora". Dicha nueva representación permite a CCOO, UGT y CEBEK firmar un nuevo convenio, esta vez de eficacia general (al tener más del 50% de representación).

No puede aceptarse que la firma de un convenio en minoría firmado con fecha el 3/01/2011 suponga el cierre de la Comisión negociadora.



En la "segunda" Comisión negociadora hubo ausencia de negociación, lo que supone un fraude de ley: la comisión se constituyó el viernes 29/04/2011 y el convenio se firmó el lunes 2/05/2011.

La constitución de la "segunda" comisión negociadora va en contra del Decreto de Elecciones Sindicales.

DOS.- Violación de los derechos de libertad sindical y de negociación colectiva del sindicato ELA, por los codemandados CEBEK, CCOO y UGT.

En la demanda se han puesto de relieve elementos que nos permiten concluir que se ha producido un ataque a la negociación colectiva en general y al derecho de negociación colectiva del sindicato ELA e particular.

El proceso negociador para el renovar el Convenio de Oficinas y Despachos es solo uno por lo que no es posible fraccionarlo y constituir una Comisión negociadora cuando interese.

Se solicita:

I.- Se declare la nulidad e ilegalidad del *CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE OFICINAS Y DESPACHOS PARA BIZKAIA AÑOS 2009, 2010, 2011 Y 2012.*

II.- Se declare que la actuación de CEBEK, CCOO y UGT ha constituido violación de los derechos de libertad sindical de ELA y se les condene solidariamente a abonar a ELA la indemnización de 5000€.

Auzia Irailaren 29an egin zen eta sententziak ELAren salaketa bertan behera utzi zuen estatutuaren kanpoko akordioa negoziazio-komisioaren bukaera ekartzen duela esanez, eta hortaz beste mahai bat osatzeko aukera ematen du.

ELarengandik ez da baztertzen sententzia horren kontrako helegitea jartzea, ezta soldata-erregimena ez aplikatzeko klausula konkretuki salatzea ere, inkonstituzionala izateagatik.

Beti bezala, salaketari buruzko edozer azalpen emateko prest gaude, eta beste gai batzuetaz ere.

GFI-NORTEko LSB SINDIKATU ATALA: PROPAGANDA ASKO, BAINA LAN ESKASA.

2011/09/06an egindako Batzordeko bileran LSB-USOk enpresarekin akordioa lortu zuela esan zuen. Akordioa eskatu genienean, edukiera eta sinadura ikustekotan, Roberto Truebarekin (Bilboko Giza Baliabideen arduraduna) trukaturako email batzuei buruz hitz egin zuten.

2011/09/19an LSB-USOk ospitalizazio egunen harira langileei lortutako "akordioa" luzatu zien.

Egun batzuk geroago, lankide batzuek "akordioa" baliatu nahi izan zutela esan ziguten, baina Giza Baliabidekoak ukatzen ari zitzaizkien baimena.

Gure aldetik mota hauetako "pasilloko negoziazioetatik" aldendu nahi dugu, zeren ez baitute akordiorik errazten eta ondorengo ezartzea beti ezinezkoa baita.

Era berean, LSB-USOren kideak erakusten ari diren jarrera argi eta garbi salatu nahi dugu. Aurrez, enpresak urratutako edozein eskubide defendatzeko ekintzak edota mobilizazioak hasteari uko egiten diote; kanpainan soldata-erregimena ez aplikatzeko klausularen ezartzearen kontra zeudela esaten zuten, baina klausularen ezartzea aurrera doa eta haiek hurrengo urteko klausularen ezartzeari itxaron egin nahi dute, honetan dena eginda dagoelako esanez.

LSB-USO Pozasen bulegoaren aurreko 4 kontzentziazotara **ez da etorri**. CEBEKen aurreko bi kontzentziazotara ere **ez da etorri**. Metroko geltokietan panfletoen banatzera ez da etorri, enkarteladara ere ez... eta Batzordearen barruan aho batez onartutako ekintzetan ere desagertuta. **Ez da egun bakarra, ezta bi... etorriko direla esaten dute baina gero ez dira agertzen**. CEBEKen aurreko kontzentrazio bakar batean baino ez dira egon.

Batzuek LSB-USO negoziatu nahi duela pentsa dezakete, eta guk ordea enpresa erretzea. Oraindik aurrera, orain arte bezala gertaerek eta frogek argi eta garbi erakutsiko dute nor ari den langileen alde eta nor langileen kontra.

SOLDATA-ERREGIMENA KLAUSULAREN HARIRA

ELAko zerbitzu juridikoak bereak eta bi egin duen arren, soldata-erregimena ez aplikatzeko klausularen prozesua arbitrajearen bidea (LHK) jarraitzen du.

Borondatez joango ez garen arren (UGT eta CCOOri ziria sartu zieten daogeeneko ospetsua den 37 artikularekin) aurrera jarraitu behar dugu eta dokumentazio guztia jasotzen ari gara LHKri soldata-erregimena ez aplikatzeko klausula ezartzea kasu honetan guztiz justifikatu gabea dela ulertarazteko.

GFI-NORTEko ELAK KALITATEZKO PRESTAKUNTZA ETA BARNEKO PROMOZIOA NAHI DU.

Lankide batzuen kalitate gutxiko kurtsoei buruzko kezka eta iradokizunak jaso ditugu, eta zer edo zer egin behar dela pentsatzen dugu.

Enpresak behin baino gehiagotan kurtsoak arduradunen eskaerapean (eta Zuzendaritzaren onepinarekin) egiten direla esan digu. Hots, **langileak hutsaren hurrengoak gara.**

ELAko sindikatu-atalak Batzordean enpresak aurkeztutako aldebarreko kurtso bakoitzari "ez ados" jartzea planteatuko du enpresak langileen prestakuntza-plana negoziatzera uko egiten dion bitartean.

Barneko promozioa

Bestalde, beste gauza batzuen artean Batzordeak Lan-ikuskaritzan salaketa jartzea erabaki du, GFI Norteko barneko promozioaren prozedura ez baita betetzen ari.

Betetzeko dauden lanpostuak aldiro argitaratzea nahi dugu, zeren langileak garen aldetik hauetaz gain izan baitgaitzke.

Azken urteotan gai honi buruz saiatu gara behin baino gehiagotan Giza Baliabidekoekin hitz egiten, eta beti Infojobs-en agertzen diren eskaintzak merkatua aztertzeke direla esan digute, eta ez kontratatzeke. **Gezurra.**

UPS... A ZE NAHASPILA!!

Terminoen hiztegia

LHK: Lan harremanetarako kontseilua. Instituzio publikoa da, gero eta protagonismo handiagoa hartzen ari dena.

Bere helmuga enpresa eta langileen arteko bitartekotza egitea da. Orain arte, bi aldeak borondatez joaten ziren LHKra, eta akordia ez egotekotan, epaiketara jotzeko aukera zegoen.

Zuzenbidezkoa edo ekitate: LHKra zoazenean arbitrajearen mota aukeratzen duzu. Zuzenbidezkoa bada, arbitroak ezin du legeak arautzen duenetik atera laudo bat egiteko.

Ekitatean bada, arbitroak bitarteko laudoa egin dezake.

Hitzarmenaren sinatzaileen (UGT eta CCOO) asmoa bide judiziala kentzea dela dirudi, LHKn "justizia paraleloa" sortuz, gure lan baldintzak jaisten dituen.

Afiliazioaren garrantzia

"**Banandu eta irabaziko duzu**" hori pentsatu dute patronalak, UGTk eta CCOOk azken lan-erreformak sinatzean. Probintziako hitzarmen barik utzi nahi gaituzte, estatu mailakoak mantenduz (zeren hor erabaki-boterea baitute).

Datorrena txarra delakoan, babestuta eta bat eginda egon behar dugu gure eskubideak defendatzeko. **Izena eman!!**

Zergatik ELAn?

Gure interesak baino gehiago langileen interesak begiratzen ditugulako. ELAN erresistencia-kutxa dugu eta zerbitzu juridikoek benetan funtzionatzen dute. ELAko diru-sarrerak afiliazioen oinarrituta daude, eta EZ gobernuen subentzioetan. Hurrengo egunetan zehatz gehiago emango dizkizugu.