

Estimad@s compañer@s,

El Comité de Empresa considera de extrema urgencia que los trabajadores tengan claros ciertos conceptos para poder entender el impacto en sus nóminas del compromiso de la empresa, y de la futura firma del convenio por el que nos regimos.

### Salario Base.

Está directamente relacionado con la categoría profesional, y se obtiene de las tablas del Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia. Dado que el convenio no está vigente desde 2008 nos regimos por las tablas de este último año.

Categoría / Kategoria	Salario Anual 2008 / 2008ko urteko soldata
Analista	26.164,40 €
Analista Programador	22.239,92 €
Programador Ordenador	22.239,92 €
Programador 2 <sup>a</sup>	19.360,97 €
Operador de 2 <sup>a</sup>	16.745,26 €

Estas cantidades deben aparecer exactamente reflejadas en vuestras nóminas como **salario base** de la siguiente manera:

Categoría / Kategoria	Salario Mensual 2008 / 2008ko hileko soldata
Analista	1.744,29 €
Analista Programador	1.482,66 €
Programador Ordenador	1.482,66 €
Programador 2 <sup>a</sup>	1.290,73 €
Operador de 2 <sup>a</sup>	1.116,35 €

### Masa absorbible y compensable.

Aquellos trabajadores que tienen una nómina superior a las tablas base del convenio (ya sea por contrato o por subidas negociadas a lo largo de su vida laboral) deberían tener este concepto (no todos, como veremos en el siguiente punto), que completa el salario base hasta la cantidad negociada en la empresa.

De esta cantidad se pueden ir absorbiendo y restando conceptos como la *antigüedad* y la *subida de categoría* pero en ningún caso **la garantía mínima**.

Es muy importante recordar que decimos "se pueden", no "se deben"; es decisión unilateral de la empresa que esto se ejecute. Actualmente en GFI-Norte se absorben todas las antigüedades y las subidas de categoría.

Lagun horiek,

Enpresako batzordeak hainbat gai oso argi izan behar dugula uste du, batez ere enpresak hartutako konpromezuak eta etorkizunean sina daitekeen hitzarmena soldata-orrian izango duen eragina ondo ulertzeko.

### Oinarrizko soldata.

Kategoriarekin lotuta dago, eta Bizkaiako bulego eta langetarako hitzarmenaren tauletan idatzita dago. 2008tik hitzarmen berria sinatu ez denez, urte horretako taulari heldu behar diogu:

Kopuru hauek agertu behar dira zuen soldata-orrietan, oinarrizko soldataren moduan, era honetan:

### Masa xurgakor eta konpentsagarria.

Hitzarmenaren oinarrizko taularen baino gehiago kobratzen duten langileek (sinatutako kontratuaren ondorioz edota negoziatutako soldata-igoera izan duelako bere lan-bizitzan) kontzeptu hau izan beharko lukete (baina ez guztiak, gero ikusiko dugunez), zeinek oinarrizko soldata igotzen duen enpresarekin adostutako kopururaino.

Kontzeptu horretatik beste kontzeptu batzuek xurga eta konpentsa dezakete, haola nola antzinatasuna eta kategoriaren igoera, **gutxieneko bermea** izan ezik.

Garrantzitsua da "ahal", eta ez "behar" aditza erabili dugula, zeren hori enpresaren erabakia baino ez baita. Egun, GFI antzinatasun eta kategoriaren igoera guztiak xurgatzen dira.

La propuesta del comité es que esta cantidad **deje de ser absorbible y compensable** puesto que no entendemos la pérdida anual de poder adquisitivo a partir de las condiciones negociadas al entrar en la empresa. **Creemos que la antigüedad y las subidas de categoría deben ser reconocidas.**

### A cuenta convenio.

Es la cantidad en la que se recogen los adelantos que hace la empresa a los trabajadores de las futuras subidas que marque el convenio (esto es, la **garantía mínima**).

La empresa nos ha trasladado la intención o la posibilidad de que ese concepto se vaya perpetuando en las mínimas, es decir: el "a cuenta convenio 09" se convertiría en "a cuenta convenio 10" siendo este el resultante de hacer: **"a cuenta convenio 10" = "a cuenta convenio 09" – garantía mínima 09.**

Y mientras siga existiendo cantidad en "a cuenta convenio", este supondría un adelanto de las garantías de los siguientes años.

La propuesta del comité es que esta cantidad empiece a reflejar realmente los adelantos del mínimo garantizado, **y nunca la mejora de las condiciones pactadas por un trabajador a título individual**, y mucho menos que suponga parte de su sueldo al entrar en la empresa con su primer contrato.

### Garantía mínima (o Mínimo Garantizado).

Incremento mínimo anual garantizado para todos los trabajadores afectados por el Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia. Su cuantía se fija en tablas al igual que el salario base. **Es no absorbible y no compensable**, pero puede ser adelantado por la empresa.

A continuación presentamos un histórico de las cantidades del mínimo garantizado anual del convenio caducado como referencia.

Batzordearen proposamena kopuru hau xurgakor eta konpentsagarria izateari uztea da, urteko erosahalmena ekartzen baitu, eta era berean enpresarekin adostutako baldintzak apurtzen dira. Antzintasuna eta kategoriako igoerak aintzatetsi behar direla uste dugu.

### Hitzarmenaren kontura

Kontzeptu honetan enpresak hitzarmenaren igoeren kontura egiten dituen aurrerapenak daude (hots, **gutxieneko bermea**).

Enpresak esan digu badaukala asmorik, edo behintzat aukera badagoela kontzeptu hori urteetan zehar luzatzeko soldata-orrietan, hau da: "hitzarmenaren kontura 09", "hitzarmenaren kontura 10" bihur daitekeela: "hitzarmenaren kontura 10" = "hitzarmenaren kontura 09" - "gutxieneko bermea 09".

Eta kontzeptu hori irauten duen bitartean, horrek hurrengo urteetako bermeak aurreratzen ari direla esan nahi du.

Batzordearen proposamena kontzeptu hau benetako gutxieneko bermearen aurrerapenak jasotzea da, **eta ez langile batek adostutako lan-baldintzetako hobekuntzak**, eta askoz gutxiago langilearen lehenengo kontratuan agertzea.

### Gutxieneko bermea

Bizkaiko bulego eta langleterako hitzarmenarenpean dauden langileentzat, urteko bermatutako soldata-igoera. Kopurua, oinarriko soldata bezala, tauletan agertzen da. **Ez da xurgakorra eta ezta konpentsagarria ere**, baina enpresak aurrera dezake.

Hurrengo lerroetan gutxieneko berme historikoak jasotzen ditugu:

Categoría / Kategoria	MG / GB 2006	MG / GB 2007	MG / GB 2008
Analista	1.096,39 €	909,64 €	1.316,92 €
Analista Programador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €
Programador Ordenador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €
Programador 2 <sup>a</sup>	811,30 €	673,11 €	974,48 €
Operador de 2 <sup>a</sup>	701,69 €	582,17 €	842,83 €

Vamos a compararlo con la cantidad que adelanta la empresa a aquellos trabajadores que no tengan absorbibles, aquellos cuyo sueldo base coincide con su sueldo real, para el resto, será una cantidad que va desde 0€ a este máximo.

Enpresak aurreratzen duenarekin lotuko dugu (oinarrizko soldata benetako soldata den kasuan. Gainerakoetan, kopurua 0 eta idatzitako kopuru horren artean egongo da).

Categoría / Kategoria	MG / GB 2006	MG / GB 2007	MG / GB 2008	MG / GB 2009	MG / GB 2010
Analista	1.096,39 €	909,64 €	1.316,92 €	366,30 €	212,25 €
Analista Programador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €	311,36 €	180,41 €
Programador Ordenador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €	311,36 €	180,41 €
Programador 2 <sup>a</sup>	811,30 €	673,11 €	974,48 €	271,05 €	157,06 €
Operador de 2 <sup>a</sup>	701,69 €	582,17 €	842,83 €	234,43 €	135,84 €

Y de igual forma vamos a compararlo con la cantidad propuesta en el pacto de empresa (no como adelanto).

Hortaz, taula horien progresioa azken 3 urteetan (hitzarmena indarrean egon den bitartean) hauxe izan da:

Categoría / Kategoria	MG / GB 2006	MG / GB 2007	MG / GB 2008	MG / GB 2009	MG / GB 2010
Analista	1.096,39 €	909,64 €	1.316,92 €	732,60 €	753,12 €
Analista Programador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €	622,72 €	640,15 €
Programador Ordenador	931,94 €	773,20 €	1.119,39 €	622,72 €	640,15 €
Programador 2 <sup>a</sup>	811,30 €	673,11 €	974,48 €	542,11 €	557,29 €
Operador de 2 <sup>a</sup>	701,69 €	582,17 €	842,83 €	468,87 €	482,00 €

La propuesta del comité supondría la garantía mínima más baja aprobada en un convenio.

Batzordearen proposamena sintatutako gutxieneko bermerik baxuena litzateke.